

GWASANAETH TÂN AC ACHUB DE CYMRU
Y FANYLEB PERSON

ADRAN	Perfformiad Gwasanaeth a Chyfathrebiadau (PG a Ch)
TEITL Y SWYDD	Pennaeth Perfformiad Gwasanaeth a Chyfathrebiadau
RHIF Y SWYDD	502200
GRADD	17
LLEOLIAD	Pencadlys y Gwasanaeth Tân

Defnyddir meini prawf **a amlygir ac a nodir â seren*** at ddibenion llunio rhestr fer. A wnewch chi sicrhau yr ewch i'r afael â'r gofynion hyn yn gynhwysfawr yn eich Ffurflen Gais (o dan yr Adran '*Profiad a Gwybodaeth Arall*'). Dylech ddarparu tystiolaeth eglur sy'n arddangos eich bod yn cwrdd â phob maes ar sail eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a gallu sy'n berthnasol i'r swydd. **Fe'ch cyfyngwyd i FWYAFSWM o 500 o eiriau i bob maen prawf hanfodol neu dymunol.**

Lle amlygir cymhwyster fel 'Maen Prawf Hanfodol', bydd angen i chi ddarparu copi o'ch Tystysgrifau ynghyd â'ch Ffurflen Gais.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol/ Dymunol	Dull Canfod
Cymwysterau	Gradd mewn maes pwnc perthnasol sy'n gysylltiedig â'r swydd hon, <u>h.y.</u> rheoli perfformiad, trawsnewid busnes, rheoli data, y wasg a chyfathrebiadau NEU brofiad perthnasol ar y lefel rheoli priodol.*	Hanfodol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
Gwybodaeth/ Profiad	Profiad o reoli timau aml-ddisgyblaeth.*	Hanfodol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o gyfathrebiadau ac ymgysylltu effeithiol.*	Hanfodol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
	Profiad profedig o Gynllunio Busnes a Rheoli Perfformiad.*	Hanfodol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
	Profiad profedig o gyflawni newid trawsnewidiol.*	Hanfodol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o faterion lleol a chenedlaethol sy'n debyg o effeithio ar ddarparu gwasanaethau yn gyfredol ac i'r dyfodol.	Hanfodol	Ffurflen Gais/ Proses Ddethol
	Gwybodaeth a dealltwriaeth o Reoli Gwybodaeth.*	Dymunol*	Ffurflen Gais* /Proses Ddethol
	Gallu i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg	Dymunol	Ffurflen Gais /Proses Ddethol
Gwybodaeth a phrofiad o ddadansoddi			

	gwybodaeth i hysbysu'r broses benderfynu ac adrodd	Dymunol	Proses Ddethol
Arddull Bersonol	Y gallu i gynnal canolbwynt ar dasgau craidd neu amcanion sefydliadol er gwaethaf pwysau neu wrthwynebiad gan eraill	Hanfodol	Proses Ddethol
	Yn rhagweithiol wrth hyrwyddo newid a chwilio am gyfleoedd i hyrwyddo gwell effeithiolrwydd sefydliadol	Hanfodol	Proses Ddethol
	Y gallu i gyflwyno a hyrwyddo agwedd hyderus, trefnus a chanolbwyntiedig mewn sefyllfaoedd hynod heriol yn gyson	Hanfodol	Proses Ddethol
Rhyngbersonol	Yn deall ac yn sensitif i anghenion y gynulleidfa, gan deilwra'r modd o gyfathrebu i gwrdd ag anghenion y gynulleidfa a'r sefyllfa	Hanfodol	Proses Ddethol
	Y gallu i adnabod anghenion datblygu o fewn eich gwybodaeth, sgiliau a'ch dealltwriaeth eich hun ac eraill a chymryd camau neu argymell camau i wella	Hanfodol	Proses Ddethol
	I allu ysbrydoli, cefnogi a bywiogi eraill i gyflawni pwrpas neu weledigaeth gyffredin	Hanfodol	Proses Ddethol
Tasg	Y gallu i ddeall a chymhwyso gwybodaeth berthnasol i wneud penderfyniadau priodol sy'n adlewyrchu blaenoriaethau a gofynion Gwasanaeth ac Adran allweddol	Hanfodol	Proses Ddethol
	Y gallu i adnabod a chyflawni datrysiadau arloesol yn rhagweithiol gydag a thrwy eraill	Hanfodol	Proses Ddethol
	Y gallu i greu a chyflawni cynlluniau effeithiol i ddarparu ystod o amcanion sefydliadol	Hanfodol	Proses Ddethol
	Y gallu i fonitro perfformiad yn erbyn meincnodau sefydlog, gan adnabod rhesymau pam na chaiff safonau eu cwrdd a rhoi gweithdrefnau mewn lle i adfer	Hanfodol	Proses Ddethol

Mae'r rôl hon yn cynnwys teithio cyson rhwng lleoliadau ar draws ardal De Cymru ac, ar adegau, ymhellach. Bydd angen i'r ymgeisydd llwyddiannus allu teithio'n annibynnol.

