



AMODAU GWAITH

Noder mai canllaw ac amlinelliaid bras o'r prif amodau gwaith yn unig yw'r nodiadau hyn. Bydd yr ymgeiswyr llwyddiannus yn derbyn Datganiad Ysgrifenedig o'u Hamodau Gwaith unigol.

1. TELERAU AC AMODAU

Rheolir y penodiad gan Gynllun Amodau Gwaith Cyngor Cenedlaethol Cyfun Gweithwyr y Llywodraeth Leol a fabwysiadwyd gan Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru (a elwir yn, ac y cyfeirir ato fel y "Llyfr Gwyrdd" ac sy'n cael ei atodi gan reolau a chofnodion, yr Awdurdod Tân, Dogfen Polisi Sefydliadol a Gweithdrefnau (DPSG) a chyfarwyddiadau eraill yn unol â diwygiadau ynghyd â deddfwriaeth cyfraith cyflogi arall a weithredir o bryd i'w gilydd.

2. GRADDFA GYFLOG

Cyflog y swydd hon yw 80,485 y flwyddyn. (ynghyd â'r dewis i rentu car ar brydles).

3. ORIAU GWAITH

Byddwch chi'n gweithio 37 awr mewn wythnos arferol o Ddydd Llun i Ddydd Gwener. Lle caniatëir gweithio oriau hyblyg yn y gweithle bydd y cynllun yn cael ei roi i chi gan ffurfio rhan o'r cynllun amodau gwaith.

4. CYFNOD PRAWF

Bydd newydd-ddyfodiaid i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru nad yw wedi trosglwyddo o Awdurdod arall 26 yn amodol i gyfnod prawf o 26 wythnos.

5. RHYBUDD I ADAEL

Mae'r cyfnod lleiaf o rybudd y mae gennych hawl iddo yn unol â Deddf Hawliau Cyflogi 1996, a'r cyfnod lleiaf o rybudd sy'n ofynnol i chi ei roi i derfynu eich cyflogaeth yw tri mis.

6. PENSIWN

Byddwch chi'n cyfrannu fel aelod o Gynllun Pensiwn y Llywodraeth Leol oni byddwch yn dewis peidio â gwneud.

7. HAWL I ABSENOLDEB Â CHANIATÂD

Mae'r hawl gyfredol i gychwyn absenoldeb â chaniatad yn 35 diwrnod, ac eithrio gwyliau cyhoeddus cymeradwy'r Awdurdod.

8. MAE CYNIGION CYTUNDEBAU YN DDIBYNNOL AR Y FFACTORAU CANLYNOL

a) Tystlythyrau

Bydd unrhyw gynnig cyflogaeth yn amodol ar yr Awdurdod yn cael tystlythyrau boddhaol, naill ai cyn neu ar ôl cynnig cyflogaeth ar lafar.

b) Meddygol

Mae'r penodiad yn amodol ar archwiliad meddygol boddhaol.

c) Cymwysterau

Bydd y penodiad yn amodol ar gael tystiolaeth foddhaol o gymwysterau.